

La Direzione di CAMI S.r.l., condividendo lo spirito propositivo e volto al miglioramento continuo proprio della UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 e UNI ISO 45001:2018, fin dalla prima definizione ed implementazione del proprio Sistema di gestione integrato, si è impegnata nell'attuazione e nel perfezionamento con un sempre maggior livello di consapevolezza e coinvolgimento del proprio personale.

La Direzione di CAMI S.r.l. dimostra leadership e impegno rispetto al Sistema di gestione integrato:

- Assumendosi la responsabilità e l'obbligo complessivo di rendere conto della prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro;
- Assicurando un ambiente di lavoro sano e sicuro nelle sedi in cui si opera, predisponendo misure preventive adeguate a prevenire e ridurre i rischi d'incidenti e di infortuni causati dalle attività lavorative, minimizzando, per quanto possibile, le cause dei rischi connessi con l'ambiente di lavoro;
- Assicurando che siano stabiliti e comunicati alle parti interessate la Politica e gli obiettivi del Sistema di gestione integrato e che questi siano compatibili con gli indirizzi strategici dell'organizzazione;
- Assicurando l'integrazione dei requisiti del Sistema di gestione integrato nei processi aziendali;
- Comunicando l'importanza di una gestione della Salute e Sicurezza, Ambiente e Qualità efficace, e della conformità ai requisiti del Sistema di gestione integrato;
- Assicurando che siano disponibili le risorse necessarie per stabilire, attuare, mantenere e migliorare il Sistema di gestione integrato;
- Assicurando le attività di informazione / formazione, motivando e coinvolgendo tutti i dipendenti affinché svolgano i propri compiti in conformità agli obiettivi, fornendo loro l'adeguata preparazione a rispondere in modo efficace alle emergenze, assicurandosi che anche coloro che lavorano per conto dell'organizzazione eseguano le varie attività nel rispetto della Politica aziendale;
- Garantendo un ottimale flusso di comunicazioni all'interno ed all'esterno dell'azienda;
- Incrementando la cultura del miglioramento continuo e dell'innovazione dei servizi erogati, in modo che diventi un bene fondamentale della Società, attraverso una costante verifica dell'efficacia delle proprie azioni;
- Proteggendo i lavoratori dalle ritorsioni a seguito della segnalazione di incidenti, pericoli, rischi e opportunità;
- Promuovendo l'utilizzo dell'approccio per processi e del risk-based thinking;
- Determinando e affrontando i rischi e le opportunità che possono influenzare la conformità dei prodotti e servizi e la capacità di accrescere la soddisfazione del cliente;
- Affermando un'immagine di superiorità organizzativa, professionale e di attenzione ai bisogni ed alle aspettative dei clienti;
- Assicurando la conformità ai regolamenti vigenti, alla legislazione applicabile in materia di Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro e in materia ambientale, ai requisiti di altro tipo sottoscritti e monitorarne gli aggiornamenti;
- Assicurando al mercato di riferimento la qualità attesa per i propri servizi;
- Prevenendo le non conformità durante il processo lavorativo;
- Assicurando un impegno costante alla ricerca di opportunità d'innovazione dei servizi erogati e di continuo miglioramento delle prestazioni inerenti agli aspetti della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, e agli aspetti ambientali, verificando costantemente l'efficacia delle proprie azioni;
- Ricercando fornitori, appaltatori e collaboratori qualificati rispetto ai criteri che l'azienda si è data internamente in merito agli aspetti relativi alla Salute e Sicurezza e agli aspetti ambientali;
- Orientando i processi verso soluzioni di maggior rispetto per l'Ambiente, prevenendo l'inquinamento, riducendo consumi di energia e di risorse naturali e limitando le emissioni inquinanti e la produzione di rifiuti;
- Impegnandosi per la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e/o loro rappresentanti.

La Politica è divulgata a tutte le persone che lavorano sotto il controllo di CAMI S.r.l. affinché questi siano consapevoli dei propri impegni nel Sistema di gestione aziendale.

L'adeguatezza della Politica aziendale viene riesaminata periodicamente dalla Direzione che definisce altresì valori misurabili per gli obiettivi sopra esposti.

L'AMMINISTRATORE UNICO  
C. Di Silvestro